

BAB 5

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian tentang “Pengaruh Gaya kepemimpinan, Motivasi kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan” maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Gaya Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada karyawan PT. Indoprima Gemilang Surabaya. Penerapan Gaya kepemimpinan yang tegas, baik, bijaksana dan memberikan kesempatan karyawan untuk aktif dalam pengambilan keputusan akan meningkatkan kinerja karyawan.
2. Motivasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada karyawan PT.Indoprima Gemilang Surabaya . Dengan pemeberian motivasi yang tepat terhadap setiap karyawan maka kinerja yang dihasilkan akan semakin tinggi.
3. Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada karyawan PT.Indoprima Gemilang Surabaya. Dengan pemberian kompensasi yang tepat waktu dan sesuai maka karyawan akan semangat dan betah dalam bekerja sehingga kinerja yang dihasilkan akan meningkat.

5.2 Keterbatasan

Dalam penelitian ini memiliki keterbatasan yang dapat dijadikan bahan pertimbangan bagi peneliti berikutnya agar mendapatkan hasil yang lebih baik dari sebelumnya. Berikut adalah beberapa keterbatasan dalam penelitian :

1. Adanya keterbatasan penelitian dengan menggunakan kuisioner yaitu karyawan sebagai obyek penelitian terkadang memberikan jawaban yang tidak menunjukkan kondisi dan keadaan yang sebenarnya terjadi.
2. Adanya keterbatasan penelitian dengan menggunakan kuisioner yaitu karyawan yang bekerja pada perusahaan memiliki kehadiran yang berbeda atau shift sehingga tidak dapat disebarakan dalam satu kali waktu.
3. Adanya keterbatasan dalam penelitian ini adalah faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan dalam penelitian ini hanya terdiri dari tiga variabel independen, yaitu Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Kompensasi sedangkan masih banyak faktor lain yang dapat mempengaruhi Kinerja Karyawan.

5.3 Saran

Berdasarkan hasil analisis serta kesimpulan dan keterbatasan yang ada pada penelitian ini, berikut saran-saran yang dapat diberikan melalui hasil penelitian ini untuk peneliti selanjutnya agar mendapatkan hasil yang lebih baik adalah sebagai berikut :

1. Disarankan bagi penelitian selanjutnya agar melakukan penelitian di luar variabel independen yang telah digunakan dalam penelitian ini atau menggabungkan salah satu variabel atau menambahkan variabel yang termasuk faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan.
2. Diharapkan untuk penelitian selanjutnya menggunakan sampel yang lebih banyak dan tahun yang lebih lama.

3. Bagi penelitian selanjutnya diharapkan bisa menggunakan perusahaan manufaktur selain PT.Indoprima Gemilang Surabaya.
4. Pemimpin PT.Indoprima Gemilang diharapkan lebih memperhatikan proses pekerjaan yang berlangsung agar dapat berkomunikasi untuk memperjelas tujuan dan hasil yang diharapkan.
5. PT.Indoprima Gemilang Surabaya diharapkan dapat memberikan motivasi bagi seluruh karyawan yang bekerja dengan sesuai, mengingat setiap karyawan memiliki karakteristik dan tujuan yang berbeda-beda.

